

2021年ESG报告

（一）环境保护与可持续发展

公司成立以来，一直严格执行有关环保标准和规范，《中华人民共和国环境保护法》、《制药行业水污染排放标准》、《建设项目环境保护管理条例》等相关法律法规。公司严格遵照标准操作规程（SOP），通过使用符合废物处理与治理的设备及委托具有相关废物处理资质的单位，处理生产经营过程中排放的包括废气与粉尘、废水、噪声及固体废弃物等污染物，控制并通过技术改造降低污染物排放量，减轻生产活动对于环境及员工健康的影响。在节能减排方面，积极引进先进技术、改进设备和工艺，逐渐淘汰高耗能设备。

公司在日常工作中积极推进绿色办公行动，节水、节电、节气，积极提高员工保护环境意识，培养员工良好的绿色办公习惯，实现节能减排。

1、为合理的使用灯光，避免不必要的浪费，公司办公区域人员，下班最后一个离开工位的，需要关闭本区域内的所有电源，同时检查所在楼层的灯源、空调是否关闭。同时，公司办公区域规定了空调开放要求，夏天室内温度高于28°C时，空调不得低于26°C。冬天室内温度低于13°C时，开启空调制热的温度不得高于20°C。

2、公司公共打印区放置有“废纸盒”与“二次用纸盒”，根据打印内容合理选择用纸，并将废弃的纸张按规定存放。

3、为规范废旧办公家具的统一管理，提高资源利用效率，倡导员工回收利用办公资源，对公司及所有子公司不再使用的废旧家具，由统一人员上门回购，并做好所有旧家具的存放、入库及建立台账工作。公司所有部门及子公司在申购新办公家具时，需提交已有办公家具的使用饱和度及情况，尚有空余办公家具的不得提出新家具的申购。旧办公家具以回收利用为主，出售处理为辅的原则，同时坚持内部优先调剂原则，对于能回收利用的应及时挑选，鉴定后无法修复的，统一报公司报废处理。

（二）社会责任

1、公司履行社会责任的宗旨和理念

公司坚持“普惠天下、利泽健康”的宗旨，贯彻“诚信、高效、创新、专业”的经营理念，秉承“让更多高质量药品走向世界，让中国老百姓用上出口欧美的高品质药品”的重要使命，将履行社会责任作为公司可持续发展和提升核心竞争力的重要举措。公司高度重视并积极回应客户、供应商及职工等利益相关方的诉求，努力实现企业发展与职工发展、生态环境和社会和谐的协调统一。

2、职工权益保护

人才是公司最宝贵的资源和财富，员工权益的保护关系到广大员工的切身利益，是保障企业稳健、持续发展的重要基石。公司坚持以人为本的人才理念，认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，维护员工合法权益。为更好激励员工共同实现价值创造，公司通过定期评估市场薪酬水平方式，确保薪酬竞争力，并通过股权激励计划，以短期、中期、长期的薪酬激励组合模式，提高核心骨干凝聚力。公司关注员工成长，积极推动员工培训工作，面对新人，公司针对应届生采用理论讲解及技能带教模式，不遗余力培养人才、保留人才。

另外，2021年公司还着力打造“普利大家庭”的文化氛围，通过“趣味运动会”、“集体生日会”、“亲子趴”、“感恩母亲节”、“女王节 | 将美丽进行到底”等20余次员工活动，丰富员工业余文化生活，积极创建多重沟通渠道，倾听员工心声，为员工创造和谐的工作及生活氛围。

3、安全生产

为认真做好安全生产管理工作，落实安全生产责任，形成“横向到边，纵向到底”的安全工作格局。按照企业安全生产责任体系，公司制定了三级安全生产责任书，即：厂长与各分管总监、一级部门负责人签订第一级责任书；一级部门负责人与所分管的部门负责人签订第二级责任书；各部门负责人与本部门员工层层签订第三级责任书。强调EHS工作目标和责任，督促各部门主要负责人要适可紧绷安全管理，要层层落实安全责任，层层传递压力，明确各自目标和职责，切实落实“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的安全工作理念，塑造EHS管理齐抓共管的工作氛围。2021年的EHS目标责任书相比以往，明确了各部门、各岗位EHS工作目标，细化了岗位职责的针对性，并经各部门进行修订、确认，使责任书更具可执行性，符合安全标准化要求和公司实际情况，为实现全年EHS工作管理目标打下良好的基础。

2021年11月为海南省消防安全月，为普及消防基础知识，增强全体员工的消防安全意识，海南普利EHS部组织开展了消防月系列活动，主要包括消防月线上答题和消防实操活动。结合所学理论知识，EHS部门组织员工进行了灭火器和消火栓实操演习，在实践中强化灭火过程的注意事项，让大家更加直观了解水灭火系统，活动参与人数共计360余人，基本实现了一线员工全覆盖。

2022年，公司全员将以全新的姿态和面貌，努力巩固国家安全标准化建设，实现重伤、死亡等重大事故为零等安全生产目标，让企业EHS管理进入更高层次。

4、供应商制度

公司在经营中恪守诚信，和主要客户及供应商均保持长期、稳定的合作关系。公司结合行业特点及GMP管理要求，制定了包括《供应商管理》、《供应商首次审计规程》、《供应商现场审计规程》、《物料需求的制订》、《生产订单控制》、《产品BOM管理》、《物料的采购管理》、《物料的入库控制》在内的一系列关于供应商管理、物料需求及计划的制订、物料采购、采购规程及质量检验、入库管理的采购管理制度。公司对原料、辅料及包装材料的供应商名录进行严格的管理，相关供应商必须取得相应的生产资质。公司制定了供应商管理制度，对供应商的选择、评定及定期审计均制定相应标准，并由采购部、质量系统、生产系统及研发中心等部门根据标准筛选确定《合格供应商名录》，按照《供应商档案管理规程》对合格供应商进行管理，建立了供应商定期评价制度。公司综合供应商的产品质量、供货情况、供货价格、信用资质等，对《合格供应商名录》实行分类管理，定期对其进行复评，并根据国内外市场的变化情况，持续发掘优质供应商，加强对供应商的动态管理。

5、客户和消费者权益保护

公司在经营中恪守诚信，致力于与供应商、客户建立长期稳定的合作伙伴关系。客户一直被公司视为重要的利益相关方，从客户角度出发并考虑客户的期望，不断提升客户服务质量是公司一贯坚持的原则。从前期客户初步接触、访问接待、询盘报价及项目交付过程，公司建立了完整的流程管理制度，以此为指南，落实到实际工作中，理解客户需求、快速响应，通过专业有效地沟通和交付，为客户创造双赢。

6、社会公益事业

公司一直秉承“维护健康，关爱生命”的理念，积极投身公益事业，鼓励员工主动回馈社会。中国红十字会抗击新冠肺炎疫情表彰大会在北京召开。大会隆重表彰了全国红十字系统为抗击疫情作出突出贡献的先进集体、先进个人和优秀志愿者。海南普利制药股份有限公司荣获“中国红十字会新冠肺炎疫情防控特殊贡献奖”。在疫情最紧急的时刻，普利制药第一时间成立抗击疫情指挥中心，董事长范敏华亲自挂帅指挥，整个春节期间无一天休息，主动联系各省市卫健委，医保局、红十字会，参照各省市制定的防治药品目录与诊疗方案，专业解读疫情所需，有针对性的向26个省市，完成捐赠注射用阿奇霉素（500mg/支）、注射

用更昔洛韦钠（500mg/支）价值累计超过3200万元，送达抗击疫情定点单位与指定医疗机构。

2021年7月20日河南暴雨，公司紧急驰援郑州500多万元药品用于保障灾区用药和灾后恢复重建。灾情期间，群众临时居住的帐篷、比较简陋拥挤，卫生条件比较差，很容易引发呼吸道传染病。同时，当水资源缺乏、生活环境被污染时，肠道传染病也会增加。公司捐赠的药品包括阿奇霉素干混悬剂、甲磺霉素颗粒、盐酸左氧氟沙星胶囊、地氯雷他定分散片等均为生活常用抗感染药和抗过敏药，为灾后群众提供更多用药保障。药品送至郑州接收点，由市红十字会、市卫健委统一调配，此次捐赠工作得到了郑州市红十字会、市疾控中心、市卫健委大力肯定与支持，为表彰公司贡献，公司被河北省红十字会授予“博爱燕赵”铜奖证书。

(三)公司治理

公司上市以来重视股东利益保护，充分保障投资者的知情权和收益权。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票创业板公司股票上市规则》及其他规定，不断健全、完善公司法人治理结构和内部控制制度，持续深入开展治理活动，提升公司法人治理水平，为公司股东合法权益的保护提供有力保障。

报告期内，公司依托股东大会、上市公司互动易、投资者电话、投资者交流会等互动交流平台，积极建立公开、公正、透明、多维度的投资者关系，加深投资者对公司发展战略、财务状况、业务情况、募投项目进展、未来发展等情况的了解，增强投资者对公司的认同度。

综上所述，公司在员工关怀、消费者权益保护、环境保护、安全生产、投资者公共关系等诸多方面，深刻践行上市公司社会责任感，追求与客户、员工、股东和社会的和谐发展。